



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КИМРЫ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.10.2017

№ 665-10

О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры города Кимры Тверской области

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 №306-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области», приказом Комитета по делам культуры Тверской области от 30.10.2014 №122/1 «Об утверждении модельного стандарта деятельности муниципальных общедоступных библиотек Тверской области» (в ред. от 27.11.2015), от 27.12.2012 № 128 «Об утверждении модельного стандарта деятельности культурно-досугового учреждения Тверской области»

постановляю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры города Кимры Тверской области (далее – Положение) (прилагается).

2. Признать утратившими силу постановление администрации города Кимры Тверской области от 15.12.2015 №697-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры города Кимры».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2017 года и подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте администрации города Кимры Тверской области.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации по социальным вопросам Петрухно Е.Г.

Исполняющий обязанности Главы города,
заместитель Главы администрации

С.В. Брагина



Приложение
к постановлению администрации города
Кимры Тверской области
от 02.10 № 665-па
2017

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в муниципальных учреждениях культуры города Кимры
Тверской области

Раздел I
Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры города Кимры Тверской области (далее – муниципальные учреждения культуры). Под работниками понимаются работники, замещающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Рабочим назначается оклад, а работникам – должностной оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 7 настоящего Порядка.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей муниципальных учреждений культуры – в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата руководителя муниципального учреждения культуры не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения);

б) для заместителей руководителя муниципальных учреждений культуры – в кратности до 3,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя муниципальных учреждений культуры не должна быть более, чем в три с половиной раза больше размера среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения);