



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КИМРЫ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.10.2019

№ 652-12

**О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования города Кимры Тверской области**

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Главы администрации города Кимры от 17.12.2008г. № 839 «О системе оплаты труда в муниципальных учреждениях города Кимры»

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования города Кимры Тверской области.

2. Признать утратившими силу:

а) Постановление Главы администрации города Кимры от 25.12.2008 г. № 865 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования города Кимры» (с изменениями от 24.02.2011 г. № 105, от 31.10.2011 г. № 794, от 10.02.2012 г. № 116, от 02.05.2012 г. № 465, от 26.10.2012 г. № 310-па, от 14.12.2012 г. № 492-па, от 22.03.2013 г. № 236-па, от 05.09.2013 г. № 776-па, от 07.10.2013 г. № 881-па, от 09.04.2014 г. № 227-па, от 30.08.2017 г. № 552-па, от 24.11.2017 г. № 868-па);

б) Постановление Администрации города Кимры от 05.05.2014 г. № 295-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном казенном учреждении «Центр по обеспечению деятельности системы образования города Кимры» (с изменениями от 24.11.2017 г. № 869-па).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию и размещению в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте Администрации города Кимры Тверской области и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации по социальным вопросам Петрухно Е. Г.

Исполняющий обязанности Главы города,  
заместитель Главы администрации

С.В. Брагина



28-10-2019

**Положение  
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда  
в отдельных организациях сферы образования города Кимры Тверской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных образовательных организациях города Кимры Тверской области и организациях подведомственных отделу образования Администрации города Кимры Тверской области (далее – организации образования). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций образования и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителей организаций образования – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя организаций образования – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главных бухгалтеров организаций образования – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации образования не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации образования, предельный уровень соотношения его заработной платы